

## Politique de protection des données

Les dispositions relatives à la protection des données sont soumises à la loi fédérale sur la protection des données (LPD), à l'art. 328b du CO ainsi qu'au règlement général européen sur la protection des données (RGPD) de la LSE et du CUU.

Nous, du groupe d'entreprises OPUS Personal AG, OPUS Emploi (VS) SA, OPUS Personal (ZH) AG, OPUS Personal (SG) AG et OPUS Personal (Ost) AG, ci-après dénommé groupe d'entreprises, respectons les dispositions légales de la loi sur le service de l'emploi (LSE) et de la loi sur la protection des données (LPD), y compris le RGPD (en vigueur dans l'UE) et ses dispositions d'exécution. Nous vous garantissons le plus grand soin dans le traitement de vos données personnelles et le respect des normes mentionnées précédemment. Les dossiers de candidature sont traités de manière strictement confidentielle et ne sont utilisés que dans le but convenu.

### Principes généraux

Nous ne collectons que les données conformes à la LSE et au CUU qui sont en rapport direct avec le poste à pourvoir et qui sont effectivement nécessaires pour le placement ou la location de services. Il s'agit en particulier de vos données personnelles, de votre CV, de vos diplômes, de vos connaissances et compétences professionnelles, ainsi que d'autres données pertinentes nécessaires au placement/à la location de services, comme des informations sur votre salaire, vos attentes, vos objectifs, etc. Vos documents (dossier de candidature, y compris une photo si elle est disponible) et les informations que nous obtenons lors d'un entretien personnel avec vous, sont saisis électroniquement dans notre système et, si nécessaire traités. Les documents originaux seront ensuite détruits ou retournés sur votre demande personnelle. Les données sont vérifiées en permanence quant à leur actualité et, le cas échéant, complétées, corrigées ou supprimées. Les expertises ou références vous concernant ne sont en principe demandées qu'avec votre consentement [art. 47, al. 1, let. B et art. 19, al. 1, let. b de l'ordonnance sur le service de l'emploi (OSE)].

### Transfert de données

Nous vous informons que toutes nos filiales sont reliées et que votre dossier peut également être consulté par d'autres conseillers/conseillères de notre entreprise. Vous approuvez par la présente à la communication de données à un tiers, y compris entre des entreprises juridiquement indépendantes de notre groupe d'entreprises. Vous serez informé des destinataires et de la finalité de la transmission des données. Dans la mesure où cela est nécessaire, nous transmettons vos données personnelles et d'autres informations sur vos compétences professionnelles à nos clients. En signant les présentes dispositions relatives à la protection des données, vous donnez votre accord explicite à ce sujet.

Avant de traiter des données personnelles sensibles, nous vous demandons votre consentement explicite. Vous acceptez que vos données soient également transférées vers des pays qui ne disposent pas d'un niveau de protection des données adéquat. Si, dans le cadre de votre candidature, vous avez communiqué des "catégories particulières de données à caractère personnel" conformément à l'article 9 du règlement général sur la protection des données de l'UE (par exemple, une photo révélant l'origine ethnique, des informations sur la qualité de personne lourdement handicapée, etc.), votre consentement porte également sur ces données. Vous donnez votre accord pour des tests (analyses de personnalité/ graphos/évaluations).

### **Droits**

En tant que collaborateur ou candidat du groupe d'entreprises, vous avez le droit de consulter votre dossier personnel. Nous vous garantissons un droit de parole sur toutes les données disponibles dans le fichier, y compris leur origine. Nous pouvons toutefois refuser, limiter ou différer l'information si une loi le prévoit.

Vous pouvez à tout moment faire une demande par écrite pour la suppression complète de notre base de données. Toutefois, si une relation de travail existait entre vous et le groupe d'entreprises, toutes les obligations et tous les droits légaux en matière de conservation restent réservés.

### **Protection des données**

Le groupe d'entreprises s'assure qu'aucun accès, non autorisé par des tiers ne peut avoir lieu, que ce soit physiquement ou électroniquement. Le système et les procédures sont régulièrement contrôlés et adaptés si nécessaire.

### **Informations complémentaires**

Vous trouverez des informations sur Google Analytics, Google Maps et les plugins de médias sociaux sur notre site web sous :

<https://opus-personal.ch/rechtliches>

### **Contact**

Si vous avez des questions relatives à la protection des données, vous pouvez nous les communiquer à l'adresse de contact suivante :

[datenschutz@opus-personal.ch](mailto:datenschutz@opus-personal.ch)