

Datenschutzbestimmungen

Die Datenschutzbestimmungen unterliegen dem Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG), dem OR Art. 328b sowie der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU DSGVO) des AVG und AVV.

Wir von der Unternehmensgruppe OPUS Personal AG, OPUS Emploi (VS) SA, OPUS Personal (ZH) AG, OPUS Personal (SG) AG und OPUS Personal (Ost) AG, nachstehend genannt Unternehmensgruppe, halten die gesetzlichen Bestimmungen des Arbeitsvermittlungsgesetzes (AVG) und des Datenschutzgesetzes (DSG) einschliesslich der DSGVO (gültig in der EU) samt Ausführungsbestimmungen ein. Wir garantieren Ihnen im Umgang mit Ihren persönlichen Daten grösste Sorgfalt und die Beachtung der vorgängig erwähnten Normen. Die Bewerbungsunterlagen werden durch uns streng vertraulich behandelt und nur zum vereinbarten Zweck verwendet.

Allgemeine Grundlagen

Wir sammeln nur Daten entsprechend AVG und AVV, welche in direktem Zusammenhang mit der zu besetzenden Stelle stehen und effektiv für die Vermittlung oder den Verleih benötigt werden. Hierzu gehören unter anderem Ihre Personalien, Lebensläufe, Zeugnisse, Angaben zu Ihren Berufskennnissen und fachlichen Fähigkeiten sowie weitere relevante Daten, welche für die Vermittlung/den Verleih notwendig sind, wie zum Beispiel Informationen zu Ihrem Gehalt, zu Ihren Erwartungen, Zielen usw. Ihre Unterlagen (Bewerbungsdossier, inkl. Foto, wenn vorhanden) und Informationen, welche wir aus einem persönlichen Gespräch mit Ihnen in Erfahrung bringen, werden in unserem System elektronisch erfasst und dort, wenn erforderlich, weiterbearbeitet. Die Originalunterlagen werden danach vernichtet oder auf Ihren persönlichen Wunsch hin retourniert. Die Daten werden fortlaufend auf Ihre Aktualität geprüft und gegebenenfalls ergänzt, korrigiert oder gelöscht. Gutachten oder Referenzen über Ihre Person werden grundsätzlich nur mit Einwilligung von Ihnen [Art. 47 Abs. 1 lit. B und Art. 19 Abs. 1 lit. b Arbeitsvermittlungsverordnung (AVV)] eingeholt.

Weiterleiten von Daten

Wir weisen Sie darauf hin, dass alle unsere Filialen vernetzt sind und dass Ihr Dossier auch von anderen Beratern/Beraterinnen unseres Unternehmens eingesehen werden kann. Sie willigen hiermit der Datenbekanntgabe an einen Dritten, darunter fällt auch die Bekanntgabe zwischen juristisch selbständigen Unternehmen unserer Unternehmensgruppe, ein. Sie werden über die Empfänger und den Zweck der Weitergabe der Daten informiert. Soweit es für die Erbringung unserer Dienstleistung notwendig ist, leiten wir Ihre Personendaten und weitere Informationen zu Ihren beruflichen Fähigkeiten an unsere Kunden weiter. Mit Unterzeichnung der vorliegenden Datenschutzbestimmung erklären Sie Ihr ausdrückliches Einverständnis dazu. Vor der Bearbeitung von besonders schützenswerten Personendaten holen wir eine gesonderte ausdrückliche Zustimmung von Ihnen ein. Sie willigen ein, dass Ihre Daten auch in Länder übermittelt werden, in denen kein angemessenes Datenschutzniveau besteht. Sofern Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ nach Art. 9 der EU-Datenschutz-Grundverordnung mitgeteilt haben (z. B. ein Foto, das die ethnische Herkunft erkennen lässt, Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft, usw.), bezieht sich Ihre Einwilligung auch auf diese Daten. Sie geben Ihre Zustimmung für Tests (Persönlichkeitsanalysen/Graphos/Assessments).

Rechte

Als Mitarbeitender oder Bewerber der Unternehmensgruppe haben Sie Anspruch auf Einsicht in Ihre Personalakte. Wir gewähren Ihnen Einsicht über alle in der Datensammlung vorhandenen Daten, einschliesslich deren Herkunft. Wir können jedoch die Auskunft verweigern, einschränken oder aufschieben, wenn ein Gesetz dies vorsieht.

Sie können jederzeit eine vollständige Löschung aus unserer Datenbank schriftlich beantragen. Sofern jedoch ein Arbeitsverhältnis zwischen Ihnen und der Unternehmensgruppe bestand, bleiben sämtliche gesetzlichen Aufbewahrungspflichten und -rechte vorbehalten.

Datensicherheit

Die Unternehmensgruppe stellt sicher, dass weder physisch noch elektronisch ein unbefugter Zugriff durch Dritte stattfinden kann. Das System und die Abläufe werden in regelmässigen Abständen kontrolliert und wenn nötig angepasst.

Weiterführende Informationen

Informationen zu Google Analytics, Google Maps und Social Media Plugins finden Sie auf unserer Webseite unter:

<https://opus-personal.ch/rechtliches>

Kontakt

Wenn Sie datenschutzrechtliche Anliegen haben, können Sie uns diese an folgende Kontaktadresse mitteilen:

datenschutz@opus-personal.ch